

Erhöhte Sozialleistungen im



Versorgungssystem



Vorsorgen mit System

- eine gesunde Entscheidung -

X Wichtige Mitarbeiterinformation

vertrauliche Personalsache!
Logo, Bilder, Einleitung und
Grüßworte anpassen ...

X WARUM WIR ALS ARBEITGEBER SIE HIERBEI GERNE UNTERSTÜTZEN

Die persönliche Zukunftssicherung ist für jeden sozialversicherungspflichtigen Arbeitnehmer wichtig.

Hierzu dient die gesetzliche Rente als allgemeine Grundsicherung, reicht aber im Alter alleine nicht mehr aus, um den gewohnten Lebensstandard zu sichern.

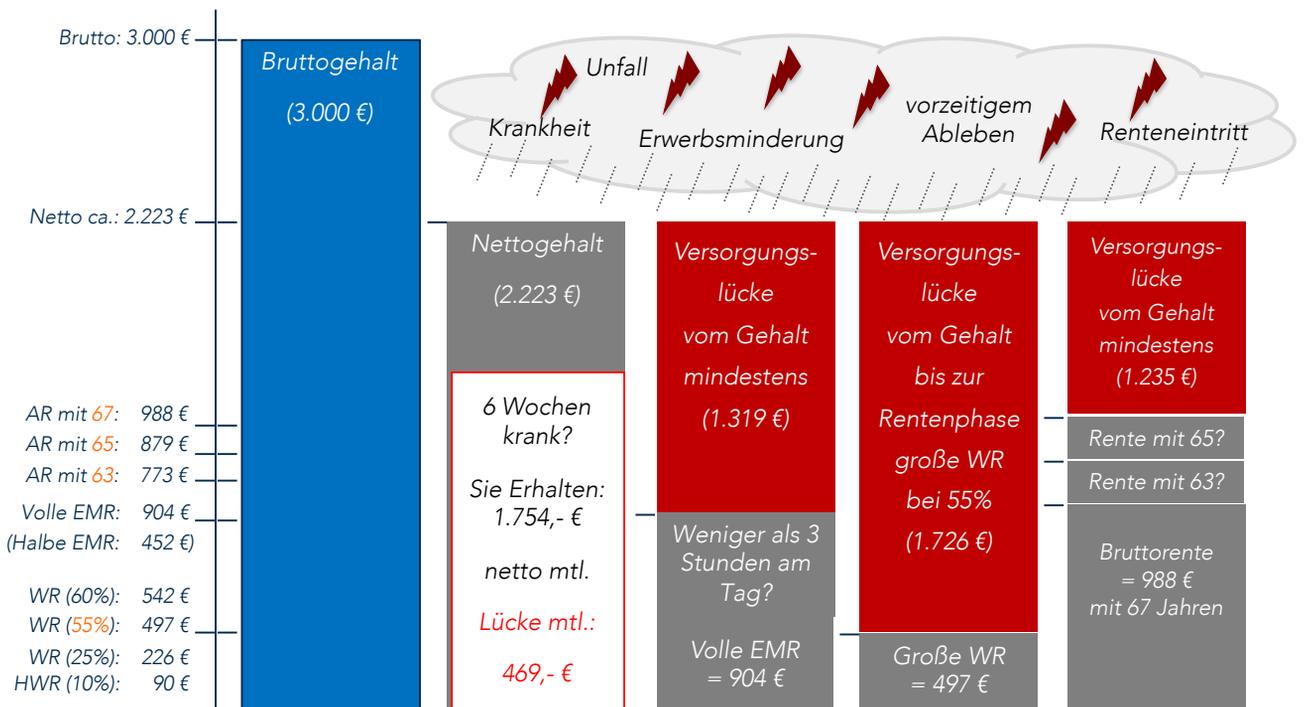
Mit unserer individuellen Arbeitgeber-Förderung soll diese Versorgungslücke im Alter gemildert werden und Ihnen eine zusätzliche Versorgung bieten.

Grußformel und Unterschrift GF-Leitung

SCHAUEN SIE EINFACH SELBST, WIE WICHTIG VORSORGE IST. ...

Grafik ggf. anpassen

X Auszahlungsbeträge am Arbeitnehmer-Beispiel Durchschnittsverdiener!



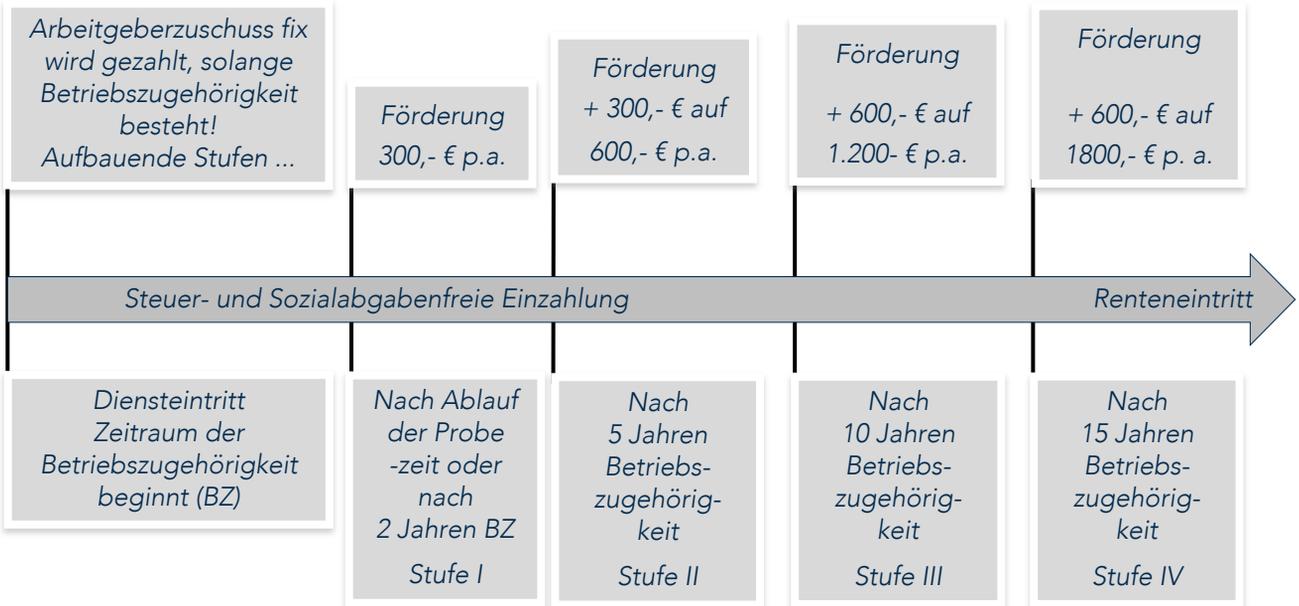
| Datengrundlage - berechnet nach dem Näherungsverfahren des Bundesministerium der Finanzen, aBL: Arbeitnehmer 40 J., Steuerklasse 3, ohne Kinder, unter Abzug SV-Beiträge 2019, 46 Vers.-jahre mit 67 Jahren erreicht; Künftige Rentenwerte bei 1% Rentenerhöhung p. a. und 1,6 % Gehaltsentwicklung abzgl. KV + PV bei 1,6 %-igem Kaufkraftverlust, jedoch vor Steuern. Schallöhr-Verlag 01.2019

Bedeutung Abkürzungen:

AR = Altersrente | EMR = Erwerbsminderungsrente | WR = Witwen-/Witwerrente | HWR = Halbwaisenrente | KV = Krankenversicherung | PV = Pflegeversicherung | SV = Sozialversicherung | aBL = alte Bundesländer.

X betriebliche Zukunftsvorsorge
Ihre Zukunftssicherung ist uns wichtig.

Grafik bzgl.
AG-Leistungen anpassen



+

25, 50 oder 100% Arbeitgeberzuschuss
auf eigene Brutto-Sparleistung

Zuschuss-Daten auf
Eigenvorsorge
in rot anpassen



Vorteile

mit Arbeitgeber-Beiträgen und eigenen
Brutto-Sparleistungen
punkten Sie 5-fach

X betriebliche Zukunftsvorsorge
Ihre Zukunftssicherung ist uns wichtig.

betriebliche Vorsorge -
Vorteilsbetrachtung 1

Ihre machbare, gewünschte Nettosparleistung ca.	50 €
✓ staatliche Förderung durch steuerfreies Ansparen	30 €
✓ staatliche Förderung durch sozialversicherungsfreies Ansparen	20 €
✓ Förderung Arbeitgeber 25 % auf Ihre eigene Bruttosparleistung*	25 €
Ihre betriebliche Vorsorge (brutto für netto)	125 €

Daten in rot anpassen

Schauen Sie selbst - weiteren
Vorteile + Mehrwerte Ihres Arbeitgebers.

Vorteilsbetrachtung 2

Ihr Arbeitgeber bringt Ihnen enorme, weitere Vorsorgeleistungen:	
Ihre eigene Bruttosparleistung	125 €
✓ Arbeitgeberförderung 1 Stufe 2 zw. 5 - 10 Jahren beschäftigt	100 €
✓ Arbeitgeberförderung 2 Altersvorsorgewirksame Leistung	33 €
gesamter betrieblicher Vorsorgebetrag	258 €

258 €

und das für den geringen Eigenaufwand von ca. 50 € Netto.

X betriebliche Invaliditätsvorsorge
Ihre Existenzsicherung ist uns wichtig.

Ihre gesetzliche Unfallabsicherung greift nur dann, wenn der Unfall auf dem direkten Weg zwischen Wohnung und Arbeitsstelle passiert ist, oder mit der Arbeit im Zusammenhang steht (kein gesetzlicher Schutz in den Pausenzeiten und im Freizeitbereich).

Aus diesem Grund ist uns eine zusätzliche Absicherung für Sie sehr wichtig.

Sie genießen Invaliditätsschutz bei:

- ✓ Berufsunfällen (zusätzlich zur gesetzlichen BG),
- ✓ Unfällen in der Freizeit, Hobby, im Urlaub
- ✓ weltweit, rund um die Uhr;
- ✓ Infektionen durch Zeckenbisse;
- ✓ Unfällen die durch Schlaganfall und Herzinfarkt eintreten.

*Ihre Vorteile und
Mehrwerte
als unser Mitarbeiter...*

Invaliditätsgrundsumme: mit Progression (=Mehrleistung) - bei einem Invaliditätsgrad von 100%	50.000 € 300 % 150.000 €
✓ Leistungen bei Unfalltod	15.000 €
✓ Krankenhaustagegeld	15 €
✓ Sofortleistung bei Schwerverletzungen	2.500 €
✓ Gipsgeld	bis zu 350 €
✓ Arbeitsplatz Umbaukosten	bis zu 10.000 €
✓ Rehabilitationsbeihilfe	bis zu 5.000 €
✓ Kurkostenbeihilfe	bis zu 25.000 €
✓ Kosten für kosmetische Operationen	bis zu 15.000 €
✓ Unfall-Service	bis zu 15.000 €

X betriebliche Gesundheitsvorsorge Ihr Gesundheitsschutz ist uns wichtig.

Das gesetzliche Gesundheitssystem weist Lücken auf und stellt nur eine Grundversorgung dar. Eine private Absicherung ist daher in der Regel sehr sinnvoll und notwendig.

Vorteile für Sie als Mitarbeiter:

- ✓ Wir erhöhen Ihren Gesundheitsschutz "Zahnvorsorge" enorm
- ✓ Ihr Ehegatte oder Lebenspartner und Ihre Kinder können zu Rabatt- und Sonderkonditionen mitversichert werden.
- ✓ Sie erhalten sofortigen Versicherungsschutz ohne Wartezeiten
- ✓ Sie erhalten Ihren Schutz ohne jegliche Gesundheitsprüfung

Ihre Vorteile und
Mehrwerte
als unser Mitarbeiter...



Beispiel für einen heute üblichen, qualitativen Zahnersatz*:

▪ 2 Implantate incl. Knochenaufbau und ▪ 2 Kronen kosten Sie	5.168 EUR
▪ Festzuschuss Krankenkasse incl. 20 % Bonus	358 EUR
▪ Ihr Eigenanteil	4.810 EUR
✓ Zuschuss aus der vom Arbeitgeber finanzierten betrieblichen Gesundheitsvorsorge	3.260 EUR
✓ Ihr neuer Zahnersatz kostet Sie statt 4.810 EUR nur noch	1.550 EUR

Hochwertiger Zahnersatz. bis zu 70 % der erstattungsfähigen Aufwendungen inkl. GKV- Leistung, mind. Leistung in Höhe des GKV-Zuschusses, z. B. für Kronen, Brücken, Inlays und Implantate.

*Eine detaillierte Beschreibung der Leistungen für Zahnersatz und Sehhilfen entnehmen Sie bitte der individuellen Leistungsbeschreibung und den Bedingungen des Risikoträgers.

Vom Kunden
gewählte Module anpassen

Solange Sie aktiv bei uns beschäftigt sind erhalten Sie neben Gehalt und den gesetzlichen Sozialversicherung folgende Zusatzleistungen ...

- ✓ 100% von uns finanzierte Arbeitgeberbeiträge. Diese bauen sich attraktiv nach Betriebszugehörigkeit für alle sozialversicherungspflichtige Arbeitnehmer in Festanstellung gemäß der aktuell gültigen Versorgungsregelung*
(diese Zuschüsse sind gemäß der Vorgaben des BetrAVG 3 Jahre nach Erteilung Ihrer Versorgung unverfallbar).
- ✓ zusätzlich erhalten Sie von uns 25% Zuschuss auf Ihre Eigenvorsorge in die betriebliche Altersvorsorge unseres Versorgungssystems*
- ✓ zusätzliche von uns als Arbeitgeber zu 100% finanzierte Invaliditätsdeckung zur notwendigen Ergänzung der gesetzlichen Deckung bei Unfällen*
(rund um die Uhr, weltweit, im Beruf und in der Freizeit)
- ✓ zusätzliche, komplett von uns als Arbeitgeber finanzierte Gesundheitsvorsorge. Diese ergänzt den gesetzlichen Krankenversicherungsschutz*
- ✓ wöchentlicher Obstkorb zur vitaminreichen, gesunden Ernährung
- ✓ ...

Für Rückfragen stehen Ihnen unsere Personalabteilung und die jeweiligen Berater/-innen unserer Kooperationspartner zur Verfügung.

X Ihre persönlichen ANSPRECHPARTNER

Vorname, Nachname

Fachberater für betriebliche Versorgungssysteme

Telefon: 0151 0000000

Telefax: 0611 0000000

E-Mail: Vorname,Name@ruv.de

Daten in rot
anpassen

Vorname, Nachname

Fachberater für betriebliche Versorgungssysteme

Telefon: 0151 0000000

Telefax: 0611 0000000

E-Mail: Vorname,Name@ruv.de



für allgemeine Fragen:
die Personalabteilung oder die Geschäftsleitung

In Zusammenarbeit mit der:

**Berater + Risikoträger
eintragen mit Logo**

Haftungsausschluss:

Die Informationen in dieser Ausfertigung wurden aus Daten und Unterlagen erarbeitet, von deren Richtigkeit vom Zeitpunkt der Erstellung ausgegangen wurde. Demnach kann weder eine Gewähr für die Richtigkeit und Vollständigkeit noch eine Garantie hierfür übernommen werden. Die in dieser Ausfertigung gemachten Aussagen und Inhalte können jederzeit ohne Vorankündigung geändert werden. Die Unterlagen dienen ausschließlich zu Informationszwecken und ersetzen keine individuelle Beratung. Es gelten die Regelungen der jeweils aktuell gültigen Versorgungsregelung. Diese Broschüre dient lediglich einer ersten allgemeinen Information der Arbeitnehmer/-innen unseres Versorgungssystems.

Durch die Überlassung der Unterlagen wird eine Haftung gegenüber dem Empfänger oder Dritten nicht begründet.